



Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Karyawan Terbaik Pada Perusahaan Elektronik Menerapkan Metode Profile Matching

Tedy Hardiyanto, Fernando, Errissya Rasywir*

Prodi Teknik Informatika, Fakultas Ilmu Komputer, Universitas Dinamika Bangsa, Jambi, Indonesia

Email : ¹teddyhardianto81@gmail.com, ²fernandotjoa94@gmail.com, ^{3,*}errissya.jurnal@gmail.com

Email Penulis Koresponden: errissya.jurnal@gmail.com

Abstrak—CV. Bunyamin Central Tehnik – Hartech Jambi merupakan salah satu perusahaan yang berlokasi di daerah Jambi yang terdapat pengelolaan untuk pemilihan karyawan terbaik dan terjadi permasalahan yaitu proses pemilihan karyawan terbaik belum adanya sistem yang terkomputerisasi dan belum menggunakan metode sistem pendukung keputusan sehingga pemilihan karyawan terbaik tidak dapat diukur, dan proses pemilihan karyawan terbaik yang tidak transparan karena proses penilaian kinerja karyawan hanya dilakukan oleh manajer dan tidak diketahui oleh karyawan. Oleh karena itu, penelitian ini bertujuan memberikan solusi untuk permasalahan yang terjadi dengan menawarkan sistem pendukung keputusan pemilihan karyawan terbaik menggunakan bahasa pemrograman PHP dan DBMS MySQL. Penulis melakukan pengembangan sistem dengan metode waterfall dan menggunakan pendekatan model sistem unified model language menggunakan usecase diagram, activity diagram, class diagram dan flowchart diagram. Sistem baru menghasilkan output yang dapat menampilkan data karyawan, data admin, data kriteria, data sub kriteria, data penilaian karyawan dan hasil perhitungan pemilihan karyawan terbaik dengan metode profile matching yang memberikan kontribusi kepada perusahaan dapat meningkatkan kinerja dan semangat karyawan.

Kata Kunci: Sistem; Keputusan; Karyawan; Terbaik; Profile Matching

Abstract—CV. Bunyamin Central Tehnik – Hartech Jambi is one of the companies that are located in the Jambi area that processing data selection best employee get problems occur like election process employees best the absence of computerized system and still not use a method of the support system decisions, so election employees best cannot be measured, and election process employees best is not transparent because they the evaluation process of employee performance only done by managers and unknown by employees. Hence, this study aims to give solution to problem that happens by offering decision support system of selection best employee using PHP programming language and DBMS MySQL. Writer expand the system with waterfall and methods used the system modeling unified language using use case diagram, activity diagram, class diagrams and flowchart diagram. The new system produce outputs that can data showing employees, data admin, data criteria, the sub criteria, the data employees and the results of selection best employee with profile matching methods who contributed to a company can improve performance and spirit of employees.

Keywords: System; Decision; Employee; Best; Profile Matching

1. PENDAHULUAN

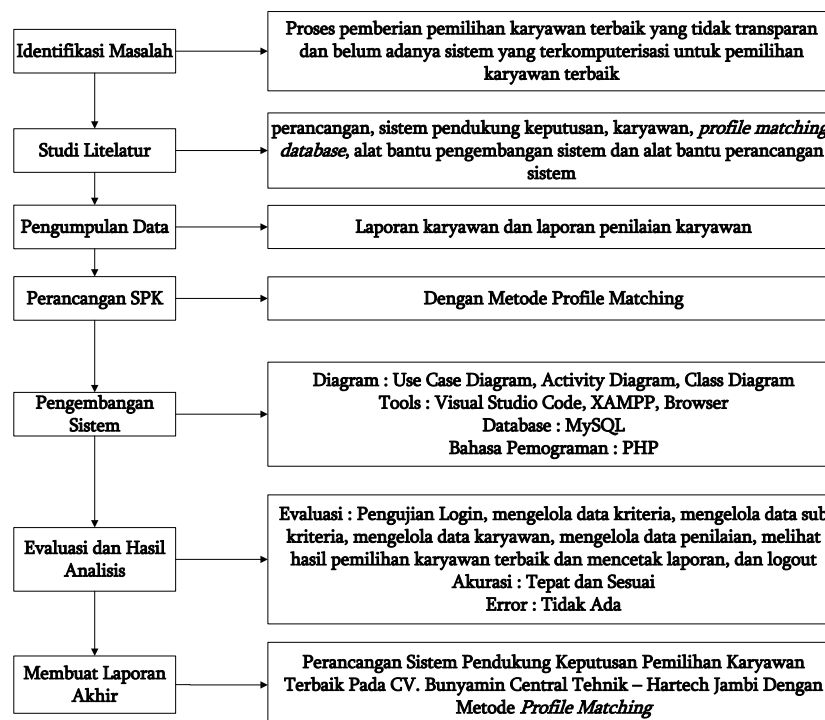
Karyawan merupakan salah satu aset terpenting yang dimiliki oleh perusahaan dalam usahanya untuk menjalankan kegiatan operasional dan mendapatkan laba. Persaingan di dunia bisnis yang semakin kompetitif memacu perusahaan untuk berupaya lebih keras dalam meningkatkan kualitas perusahaannya (Idam et al., 2019). Salah satu upaya yaitu meningkatkan kualitas sumber daya manusia yang baik karena dapat meningkatkan produktivitas dan prestasi suatu perusahaan (Widestyanto & Samsinar, 2022). Sistem Pendukung keputusan memiliki beberapa metode diantaranya *Simple Additive Weighting Method* (SAW), *Weighted Product* (WP), TOPSIS (*Technique for Order Preference by Similarity to Ideal Solution*), *Profile Matching*, dan metode lainnya (Syaidathurrahma & Lestari, 2020). Metode *profile matching* memberikan hasil yang dapat dijadikan acuan atau referensi untuk pengambilan keputusan dan dapat digunakan untuk pemilihan karyawan terbaik dikarenakan dapat membandingkan antar alternatif karyawan berdasarkan penilaian karyawan dengan memberikan pembobotan pada kriteria sehingga dapat memberikan ranking untuk keputusan dalam pemilihan karyawan terbaik berdasarkan perhitungan dengan metode *profile matching* (Putra & Diana, 2021). CV. Bunyamin Central Tehnik – Hartech Jambi merupakan salah satu perusahaan yang bergerak dalam penjualan produk elektronik dan genset. Dalam kegiatan CV. Bunyamin Central Tehnik – Hartech Jambi memiliki 32 karyawan dengan berbagai divisi seperti *marketing*, *accounting*, piutang, admin, dan bagian lainnya. CV. Bunyamin Central Tehnik – Hartech Jambi dalam melakukan pemilihan karyawan terbaik untuk memacu semangat karyawan dalam meningkatkan dedikasi dan kinerjanya belum maksimal dalam pelaksanaannya. Proses pemilihan dimulai dari pihak HRD melakukan pendataan dan penilaian kinerja karyawan yang direkap dalam laporan dan diserahkan kepada manajer perusahaan. Kemudian hasil pemilihan ditentukan secara subjektif oleh manajer dan hasil pemilihan karyawan terbaik diumumkan melalui HRD kembali tanpa melampirkan penilaian kinerja karyawan. Berdasarkan sistem yang berjalan untuk pemilihan karyawan terbaik ditemukan kendala yang dihadapi adalah proses pemilihan karyawan terbaik belum adanya sistem yang terkomputerisasi dan belum menggunakan metode sistem pendukung keputusan sehingga pemilihan karyawan terbaik tidak dapat diukur, dan proses pemilihan karyawan terbaik yang tidak transparan karena proses penilaian kinerja karyawan hanya dilakukan oleh manajer dan tidak diketahui oleh karyawan.

Beberapa peneliti mengimplementasikan sistem pendukung keputusan untuk pemilihan karyawan terbaik diantaranya : Angeline dan Astuti (Angeline & Astuti, 2018) menggunakan metode *profile matching* untuk memberikan rekomendasi berupa karyawan terbaik berdasarkan peringkat. Pemberian peringkat ditujukan untuk karyawan yang berhak mendapat promosi jabatan atau mendapatkan bonus. Menurut Sudrajat (Sudrajat, 2018) menggunakan metode

profile matching dikarenakan pemilihan pegawai terbaik untuk memecahkan permasalahan yang ada pada saat proses pemilihan pegawai terbaik, agar tidak terjadi kesalahan dalam pengambilan keputusan. Menurut Haryani dan Fitriani (Haryani & Fitriani, 2019) menggunakan metode *profile matching* dikarenakan hasil perhitungan dan perbandingan profil kandidat karyawan terbaik yang menitik beratkan kepada aspek produktivitas dan aspek kualitas dan dilakukan perankingan terhadap kandidat karyawan terbaik sehingga nantinya akan didapatkan nilai bobot kompetensi tertinggi yang berpeluang mengisi predikat karyawan terbaik pada PT. Panin Bank. Berdasarkan uraian permasalahan yang dihadapi dan hasil penelitian sejenis, maka penulis mengusulkan kepada CV. Bunyamin Central Tehnik – Hartech Jambi untuk sistem pendukung keputusan pemilihan karyawan terbaik menggunakan metode *profile matching* dikarenakan metode yang dapat membandingkan antar kompetensi atau nilai prestasi karyawan dengan memberikan pembobotan dan juga memberikan penilaian berdasarkan prioritas sehingga menghasilkan alternatif yang tidak banyak (Prawira & Amin, 2022). Perancangan sistem pendukung keputusan menggunakan metode *profile matching* adalah mekanisme pengambilan keputusan di mana setiap pelamar harus memiliki nilai yang ideal sesuai dengan variabel prediktor yang ditentukan, jadi pelamar bukan harus melampaui suatu tingkat variabel predictor (Nicolas et al., 2021). *profile matching*, akan dilakukan proses perbandingan antara kompetensi individu ke dalam kompetensi standart, dalam hal ini profil jurusan yang ideal sehingga dapat diketahui perbedaan kompetensinya disebut juga dengan *gap* (William et al., 2022). Media penyimpanan data perancangan sistem agar dapat diakses dengan mudah dan cepat menggunakan *database* (A. S & Shalahuddin, 2018). *Database* sendiri merupakan kumpulan data yang saling berhubungan yang akan menampung *record-record* data *website* (Farisi, 2017). Sistem pendukung keputusan dirancang menggunakan bahasa pemrograman PHP dan DBMS MySQL. PHP memiliki kepanjangan yaitu PHP *Hypertext Preprocessor* yang merupakan perangkat lunak *open source* (Hikmah et al., 2018). Sedangkan MySQL merupakan program yang dapat digunakan sebagai *database* yang telah banyak digunakan oleh perancang sistem (Kurnialensya & Fitriyanto, 2020). Sistem pendukung keputusan dibuat menggunakan aplikasi *visual studio code* dan XAMPP. *Visual Studio Code* yang merupakan sebuah aplikasi *editor code open source* yang dikembangkan oleh Microsoft untuk sistem operasi Windows, Linux, dan MacOS (Ramdhan & Nufriana, 2019). Sedangkan XAMPP yang bertugas sebagai server sehingga aplikasi dapat dijalankan dan dicoba oleh pengguna sistem (Ramadiani & Rahmah, 2019).

2. METODE PENELITIAN

Penulis dalam membuat metodologi penelitian menggunakan kerangka kerja agar tahapan-tahapan penulisan dan pengerjaan tugas akhir menjadi lebih teratur dan berikut ini merupakan kerangka kerja yang digunakan penulis dapat dilihat pada gambar 1.



Gambar 1. Kerangka Kerja Penelitian

Pada gambar 1 tentang Kerangka Penelitian atau metodologi antara lain adalah mengenai Identifikasi Masalah. Pada tahapan penulis mengidentifikasi masalah yang terjadi pada CV. Bunyamin Central Tehnik Hartech Jambi yang bertujuan untuk memfokuskan permasalahan yang akan dibahas dan menghasilkan permasalahan yang terjadi pada perusahaan dan solusi yang diperlukan. Studi literatur merupakan tahapan untuk mengumpulkan data dengan cara



mempelajari teori dan konsep dari literatur yang akurat dengan masalah penelitian yang terjadi yang bertujuan untuk mencari referensi yang diperlukan untuk perancangan sistem dan menghasilkan teori yang diperlukan yaitu perancangan, sistem pendukung keputusan, karyawan, *database*, *profile matching*, *use case diagram*, *activity diagram*, *class diagram*, *flowchart*, HTML, PHP, MySQL, *Visual Studio Code*, dan XAMPP. Pengumpulan data merupakan tahapan dimana penulis mengumpulkan data-data yang diperlukan untuk merancang aplikasi dan memecahkan masalah yang terjadi. Pada tahap analisis data, penulis melakukan analisis data dari bahan yang telah dikumpulkan dan memilah data yang diperlukan untuk perancangan sistem pendukung keputusan pemilihan karyawan terbaik menggunakan metode *profile matching*. Berikutnya, tahap pengembangan SPK, penulis melakukan perancangan sistem pendukung keputusan pemilihan karyawan terbaik menggunakan metode *profile matching*. Penulis membuat rancangan dengan membuat kebutuhan fungsional sistem dan kebutuhan non fungsional sistem kemudian rancangan sistem menggunakan UML (*Unified Modeling Language*), seperti *use case diagram*, *activity diagram*, *class diagram*. Dan pembuatan rancangan output, rancangan input dan rancangan struktur data.

3. HASIL DAN PEMBAHASAN

CV. Bunyamin Central Tehnik – Hartech Jambi dalam kegiatan sehari – harinya memiliki 32 karyawan dengan berbagai divisi seperti *sales*, *accounting*, piutang, admin, dan bagian lainnya. Dalam pemilihan karyawan terbaik dilakukan oleh perusahaan untuk meningkatkan motivasi pekerjaan dan perusahaan biasa memilih karyawan yang dapat bekerja dan juga memberikan kontribusi yang terbaik untuk perusahaan. Berikut ini merupakan langkah-langkah sistem yang sedang berjalan untuk pemilihan karyawan terbaik pada perusahaan, yaitu :

1. HRD perusahaan mendata karyawan-karyawan yang masih bekerja di perusahaan.
2. Kemudian HRD mengisi data-data penilaian berdasarkan kriteria yang digunakan antara lain : kemampuan dalam bekerja, produktivitas, kedisiplinan, absensi, dan lama bekerja. Dan dari hasil ini diserahkan kepada manager perusahaan.
3. Setelah itu manager perusahaan melakukan pemilihan untuk karyawan terbaik dengan dari hasil penilaian. Dan hasil yang dipilih diserahkan kepada HRD.
4. Hasil karyawan yang terpilih untuk karyawan terbaik ditempelkan di papan pengumuman yang hanya menampilkan nama karyawan yang terpilih tanpa dilampirkan penilaian karyawan berdasarkan kriteria.

Dari sistem yang sedang berjalan untuk pemilihan karyawan terbaik pada CV. Bunyamin Central Tehnik – Hartech Jambi ditemukan kekurangan, yaitu : proses pemilihan karyawan terbaik belum menggunakan metode sistem pendukung keputusan sehingga pemilihan karyawan terbaik tidak dapat diukur. Berdasarkan analisis sistem yang sedang berjalan dan permasalahan yang terjadi, maka penulis merancang solusi pemecahan masalah dengan cara sebagai berikut :

1. Merancang sistem pendukung keputusan pemilihan karyawan terbaik di CV. Bunyamin Central Tehnik – Hartech Jambi dengan memberikan hasil keputusan berdasarkan penilaian kinerja dengan kriteria yang digunakan menggunakan metode *Profile Matching* dikarenakan konsepnya sederhana dan mudah dipahami, komputasinya efisien, dan memiliki kemampuan untuk mengukur kinerja relatif dari alternatif-alternatif keputusan dalam bentuk matematis yang sederhana
2. Menyediakan *database* yang digunakan untuk menampung data admin, data karyawan, data kriteria, data sub kriteria, data penilaian karyawan dan hasil pemilihan karyawan terbaik dan dapat mencetak laporan-laporan yang dibutuhkan untuk pimpinan perusahaan.

Sebelum melakukan proses menentukan dengan metode *Profile Matching* dimana penulis harus menentukan langkah-langkah, antara lain :

1. Menentukan kriteria dan bobot yang digunakan
Langkah pertama dengan menentukan kriteria yang ditentukan berdasarkan didiskusikan dengan pimpinan perusahaan melalui wawancara dan telah disetujui hasil bobot nilai untuk masing-masing kriteria yang digunakan.

Tabel 1 Tabel Kriteria

No.	Kriteria	Bobot Nilai	Jenis
1.	Kemampuan dalam bekerja (K1)	5	Core factor
2.	Produktivitas (K2)	4	Core factor
3.	Absensi (K3)	4	Core factor
4.	Kedisiplinan (K4)	3	Secondary factor
5.	Lama Bekerja (K5)	3	Secondary factor

2. Menentukan rating penilaian
Dengan adanya kriteria dan bobot yang akan digunakan, langkah selanjutnya adalah menentukan rating penilaian untuk masing-masing kriteria. Yang dimulai dari kemampuan dalam bekerja (K1) dilihat dari hasil keterampilan, kreativitas dan inovasi karyawan dalam bekerja yang dinilai oleh perusahaan. Untuk lebih jelasnya dapat dilihat di tabel 2

Tabel 2 Tabel Rating Penilaian Kemampuan Dalam Bekerja (K1)

No.	Rating	Penilaian
1.	Baik sekali	5
2.	Baik	4
3.	Cukup	3
4.	Kurang	2
5.	Kurang sekali	1

Selanjutnya untuk kriteria produktivitas (K2) yang dilihat dari produktivitas karyawan dalam bekerja untuk lebih jelasnya dapat dilihat pada tabel 3

Tabel 3 Tabel Rating Produktivitas (K2)

No.	Rating	Penilaian
1.	Produktivitas Tinggi	5
2.	Produktivitas Baik	4
3.	Produktivitas Rata-Rata	3
4.	Produktivitas Rendah	2
5.	Produktivitas Sangat Rendah	1

Selanjutnya untuk Absensi (K3) yang dilihat dari daftar akumulasi absensi untuk keterlambatan karyawan yang dapat dilihat pada tabel 4.

Tabel 4 Tabel Rating Penilaian Absensi (K3)

No.	Rating	Penilaian
1.	Skor penilaian absensi 0 – 40	5
2.	Skor penilaian absensi 41 – 60	4
3.	Skor penilaian absensi 61 – 80	3
4.	Skor penilaian absensi 81 – 100	2
5.	Skor penilaian absensi > 100	1

Selanjutnya untuk kedisipinan (K4) yang dilihat dari ketaatan karyawan dalam mematuhi peraturan. Untuk lebih jelasnya dapat dilihat di tabel 5.

Tabel 5 Tabel Rating Penilaian Kedisiplinan (K4)

No.	Rating	Penilaian
1.	Point pelanggaran 0 – 10	5
2.	Point pelanggaran 11 – 20	4
3.	Point pelanggaran 21 – 30	3
4.	Point pelanggaran 31 – 40	2
5.	Point pelanggaran \geq 40	1

Dan untuk K5, Lama bekerja dilihat dari lama bekerjanya karyawan kontrak pada perusahaan. Untuk lebih jelasnya dapat dilihat di tabel 6.

Tabel 6 Tabel Rating Penilaian Lama Bekerja (K5)

No.	Rating	Penilaian
1.	> 8 Tahun	5
2.	6 – 8 Tahun	4
3.	4 – 6 Tahun	3
4.	2 – 4 Tahun	2
5.	0 – 2 Tahun	1

Berikut ini merupakan simulasi melakukan perhitungan terhadap menentukan penilaian karyawan untuk kenaikan jabatan dengan menggunakan metode *Profile Matching*. Beberapa karyawan akan dinilai yang dapat dilihat pada tabel 7.

Tabel 7 Contoh Penilaian Karyawan Berdasarkan Kriteria

No.	Nama Karyawan	Kriteria				
		K1	K2	K3	K4	K5
1	Anna Nurjanah	5	2	3	4	4
2	Adi Syahrudin	3	3	1	3	2
3	Wulan Prameswari	2	2	4	4	1

No.	Nama Karyawan	Kriteria				
		K1	K2	K3	K4	K5
4	Septiyani	4	3	2	2	3
5	Dimas Abimayu	5	1	5	2	2
6	Mardianah	2	3	3	3	3
7	Fransisca Yuniza	3	2	2	2	4
8	Fadela	5	4	4	4	1
9	Dian	2	3	1	5	2
10	Nurul widyanti	3	1	2	4	4
11	Wahid Prasetya	4	2	3	3	2
12	Akbar Harilaksana	5	4	5	4	5
13	Koko Ramadhani	1	5	3	1	4
14	Wiwit Marlianti	3	3	5	2	2
15	Imam Purnama	5	1	4	4	1
16	Andika Wahyudi	2	3	3	2	3
17	Farel Septiano	3	2	2	4	4
18	Dicky rahmadia	1	3	4	2	3
19	Rahmalinna	5	1	3	2	2
20	Yulia Devayanti	2	4	5	4	4
21	Rina novianti	3	5	3	3	5
22	Rey Ahmad Maulidin	4	1	1	5	2
23	Zulfan	5	1	2	4	5
24	Miftahul Jannah	1	4	3	3	2
25	Nur hasannah	4	2	4	2	3
26	Richo	5	4	5	2	3
27	Firman Saputra	4	5	5	1	2
28	Nicholas Colin	3	5	3	1	3
29	Ame Riski Arnia	2	3	2	2	4
30	Endah Pratiwi	1	4	1	2	5
31	Christine Dayananti	4	5	3	1	1
32	Natsha Safitri	2	3	4	4	3

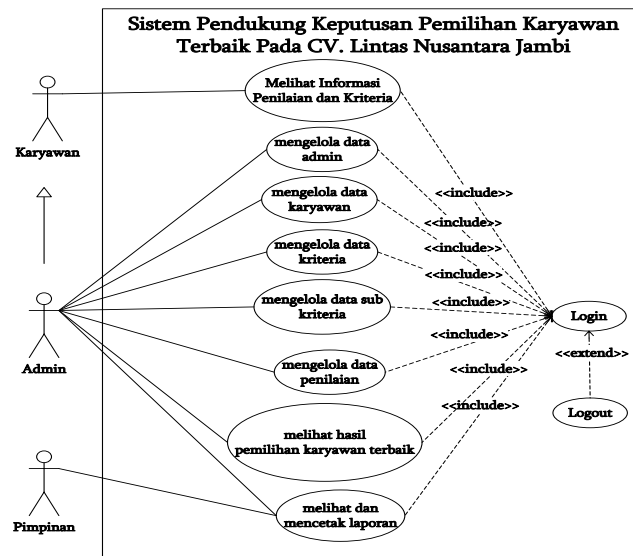
Setelah menentukan bobot nilai gap untuk setiap aspek yang dibutuhkan, kemudian tiap aspek dikelompokkan lagi menjadi 2 kelompok, yaitu *core faktor* dan *secondary factor*. Sehingga dari hasil perhitungan dapat di rekapitulasi yang lebih jelas dilihat pada tabel 8 hasil akhir pemilihan karyawan terbaik

Tabel 8 Hasil Akhir Pemilihan Karyawan Terbaik

No.	Nama Karyawan	Core Factor (60%)	Secondary Factor (40%)	Total Nilai
1	Richo	4,83	4,5	4,7
2	Fadela	5	3,75	4,5
3	Akbar Harilaksana	4,83	4	4,5
4	Anna Nurjanah	4	4,5	4,2
5	Nur hasannah	4	4,5	4,2
6	Yulia Devayanti	3,83	4,5	4,1
7	Natsha Safitri	3,67	4,75	4,1
8	Septiyani	3,67	4,5	4
9	Mardianah	3,33	5	4
10	Wahid Prasetya	3,67	4,5	4
11	Rina novianti	3,83	4,25	4
12	Firman Saputra	4,33	3,5	4
13	Dimas Abimayu	3,83	4	3,9
14	Wiwit Marlianti	3,83	4	3,9
15	Imam Purnama	4	3,75	3,9
16	Nicholas Colin	3,83	4	3,9
17	Andika Wahyudi	3,33	4,5	3,8
18	Dicky rahmadia	3,33	4,5	3,8
19	Rahmalinna	3,67	4	3,8
20	Miftahul Jannah	3,33	4,5	3,8
21	Christine Dayananti	4,17	3	3,7
22	Adi Syahrudin	3	4,5	3,6
23	Farel Septiano	3	4,5	3,6
24	Zulfan	3,33	4	3,6

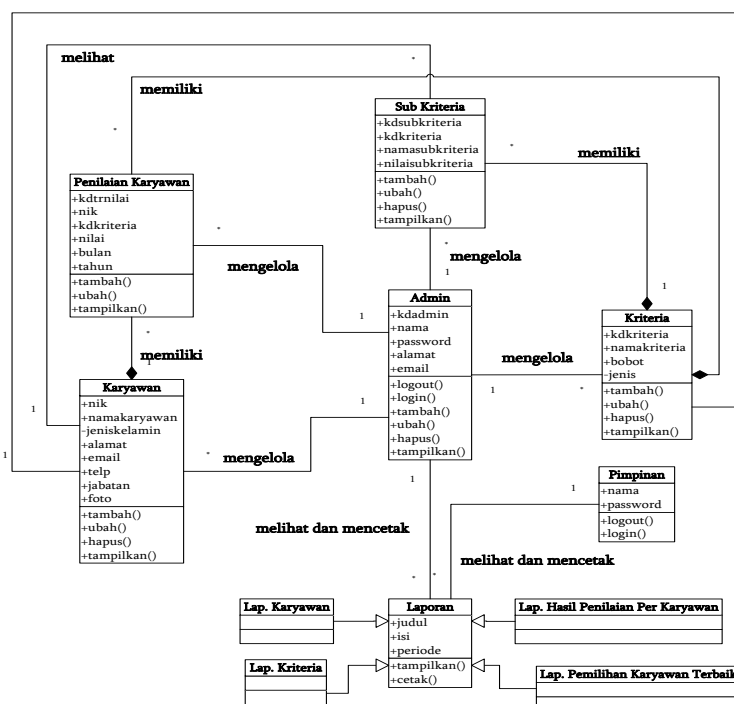
No.	Nama Karyawan	Core Factor (60%)	Secondary Factor (40%)	Total Nilai
25	Wulan Prameswari	3,33	3,75	3,5
26	Fransisca Yuniza	3	4,25	3,5
27	Ame Riski Arnia	3	4,25	3,5
28	Nurul widyanti	2,67	4,5	3,4
29	Koko Ramadhani	3,17	3,75	3,4
30	Ardia Gita	2,67	3,75	3,1
31	Rey Ahmad Maulidin	2,67	3,75	3,1
32	Endah Pratiwi	2,67	3,75	3,1

Dari tabel 4.11 dapat disimpulkan bahwa Richo terpilih menjadi karyawan terbaik sesuai dengan sistem pendukung keputusan metode *profile matching* dikarenakan mendapatkan nilai tertinggi dengan nilai 4.7. *Use case diagram* merupakan diagram yang menggambarkan keseluruhan sebuah sistem yang akan dirancang (Haryani & Fitriani, 2019). Perancangan sistem *use case diagram* dilihat pada gambar 2.



Gambar 2. Use Case Diagram

Analisis kebutuhan data untuk perangkat lunak yang akan dibuat dapat digambarkan dengan *class diagram* (Widodo & Herlawati, 2013). Perancangan sistem untuk *class diagram* dapat dilihat pada gambar 3.

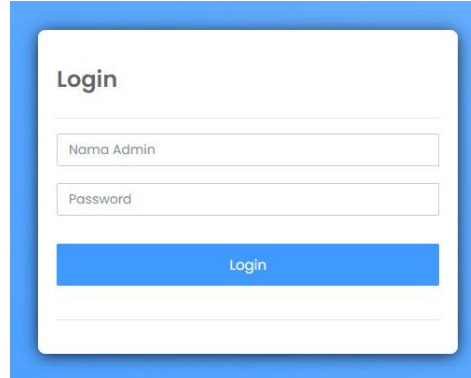


Gambar 3 Class Diagram

Implementasi program untuk sistem pendukung keputusan terdiri dari :

1. Halaman *Form Login*

Halaman *form login* merupakan halaman yang digunakan oleh pengguna sistem untuk masuk ke halaman utama dengan mengisi nama dan *password* dengan benar.



Gambar 4 *Form Login*

2. Halaman Laporan Pemilihan Karyawan Terbaik

Halaman laporan pemilihan karyawan terbaik merupakan laporan hasil perhitungan penilaian kinerja karyawan menggunakan metode *profile mathing* dan menampilkan hasil karyawan yang layak menjadi karyawan terbaik.

No.	NIK	Nama karyawan	Core Factor(60%)	Secondary Factor (40%)	Total Nilai	Hasil
1	126	Zulfamran Arantah	4.83	4.5	4.7	Terpilih
2	112	Dharmo Afrianto W	4.83	4	4.5	Terpilih
3	108	Pety Mestika Sari	5	3.75	4.5	Terpilih
4	125	Ladi Sulaman	4	4.5	4.2	
5	101	Wansar H Malango	4	4.5	4.2	
6	132	Bagus Dwi Setiawan	3.67	4.75	4.1	
7	120	Mieke Nila Sari	3.83	4.5	4.1	
8	127	Dadang Satra	4.33	3.5	4	
9	121	Nenti Sitapak	3.83	4.25	4	
10	111	Adib Subhan Anasri	3.67	4.5	4	
11	106	Vera	3.33	5	4	
12	104	Adeyugutra	3.67	4.5	4	
13	128	Rudi Ardiyaningyuh	3.83	4	3.9	
14	115	Yuhans	4	3.75	3.9	
15	114	Reni Anggraeni	3.83	4	3.9	
16	105	Yenni Tandri	3.83	4	3.9	
17	124	Zakaria	3.33	4.5	3.8	
18	119	Neri Susanti	3.67	4	3.8	
19	118	Karmila	3.33	4.5	3.8	
20	116	Pera Kusuma Sari	3.33	4.5	3.8	
21	131	R Deth Suryeni	4.17	3	3.7	
22	123	Ronaldio Lou Fernando	3.33	4	3.6	
23	117	Siti Khorijah	3	4.5	3.6	
24	102	Budi Firmansyah	3	4.5	3.6	
25	129	Widjantono	3	4.25	3.5	
26	107	Yulianani	3	4.25	3.5	
27	103	Suci Maharani	3.33	3.75	3.5	
28	113	Lania Christine Gracelia	3.17	3.75	3.4	
29	110	Yeni Arvita	2.67	4.5	3.4	
30	130	Dani	2.67	3.75	3.1	
31	122	Dani	2.67	3.75	3.1	
32	109	Dian	2.67	3.75	3.1	

Jambi, 06-07-2023
Admin CV. Bunyamin Central Teknik – Hartech Jambi
(admin)

[Cetak](#)
[Kembali Ke Menu Utama](#)

Gambar 5. Halaman Laporan Pemilihan Karyawan Terbaik

4. KESIMPULAN

Setelah melakukan penelitian dan analisis untuk sistem pendukung keputusan pemilihan karyawan terbaik pada CV. Bunyamin Central Tehnik – Hartech Jambi, maka penulis mengambil beberapa kesimpulan sebagai berikut : Hasil analisis sistem yang sedang berjalan pada CV. Bunyamin Central Tehnik – Hartech Jambi yang didapat dari wawancara untuk proses pemilihan karyawan terbaik menggunakan kriteria kemampuan dalam bekerja, produktivitas, kedisiplinan, absensi dan lama bekerja. Dan proses pemilihan karyawan terbaik belum menggunakan metode sistem pendukung keputusan sehingga pemilihan karyawan terbaik tidak dapat diukur. Sistem pendukung keputusan pemilihan karyawan terbaik pada CV. Bunyamin Central Tehnik – Hartech Jambi menggunakan *framework codeigniter* dengan bahasa pemrograman PHP dan DBMS MySQL dengan metode *Profile Matching* bertujuan untuk membantu perusahaan menentukan karyawan yang terpilih menjadi karyawan terbaik dan juga memudahkan dalam pengolahan data yang diperlukan seperti data admin, data karyawan, data kriteria, data sub kriteria, dan data penilaian karyawan serta dapat mencetak laporan yang diperlukan yaitu hasil pemilihan karyawan terbaik.



REFERENCES

- A. S, R., & Shalahuddin, M. (2018). *Rekayasa Perangkat Lunak Terstruktur dan Berorientasi Objek*. Informatika Bandung.
- Angeline, M., & Astuti, F. (2018). Rancang Bangun Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Pramuwisata Menggunakan Metode Profile Matching. *Jurnal Ilmiah SMART*, II(2), 45–51.
- Farisi, P. (2017). *Proyek Membuat Website Jejaring Sosial Dengan Joomla!*. Lokomedia.
- Haryani, & Fitriani, D. (2019). Sistem Pendukung Keputusan Penentuan Karyawan Terbaik Pada Collection Pt . Panin Bank Menggunakan. *Jurnal Mantik Penusa*, 3(1), 1–8.
- Hikmah, A. B., Supriadi, D., & Alawiyah, T. (2018). *Cara Cepat Membangun Webiste Dari Nol Studi Kasus : Web Dealer Motor*. CV. Andi Offset.
- Idam, F., Junaidi, A., & Handayani, P. (2019). Pemilihan Karyawan Terbaik Menggunakan Metode Profile Matching Pada PT. Surindo Murni Agung. *Jurnal Infortech*, 1(1), 21–27. <https://doi.org/10.31294/infortech.v1i1.6985>
- Kurnialensya, T., & Fitriyanto, Y. (2020). Sistem Pendukung Keputusan Penerimaan Karyawan Menggunakan Metode SAW (Simple Additive Weighting). *Academic Journal of Computer Science Research*, 2(2), 118–128. <https://doi.org/10.38101/ajcsr.v2i2.286>
- Nicolas, P. P., Soetanto, H., Wahyudi, W., & Rossi, A. (2021). Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Karyawan Terbaik pada PT. XYZ dengan Metode Profile Matching dan Interpolasi. *Jurnal Sistem Dan Teknologi Informasi (Justin)*, 9(2), 121. <https://doi.org/10.26418/justin.v9i2.44159>
- Prawira, M. A., & Amin, R. (2022). Sistem Pendukung Keputusan Pemilhan Karyawan Terbaik Pada PT. Citra Prima Batara Dengan Metode AHP. *Jurnal Teknik Komputer AMIK BSI*, 8(2), 174–180. <https://doi.org/10.31294/jtk.v4i2>
- Putra, B. R., & Diana, A. (2021). Rancang Bangun Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Karyawan Terbaik Dengan Metode Analytical Hierarchy Process (AHP) Pada Rumah Makan Ciganea Pusat. *Jurnal Peradaban Sains, Rekayasa Dan Teknologi*, 9(2), 250–264. <https://doi.org/10.47065/tin.v2i8.1261>
- Ramadiani, R., & Rahmah, A. (2019). Sistem pendukung keputusan pemilihan tenaga kesehatan teladan menggunakan metode Multi-Attribute Utility Theory. *Register: Jurnal Ilmiah Teknologi Sistem Informasi*, 5(1), 1. <https://doi.org/10.26594/register.v5i1.1273>
- Ramadhan, N. A., & Nufriana, D. A. (2019). Rancang Bangun Dan Implementasi Sistem Informasi Skripsi Oline Berbasis WEB. *Jurnal Ilmiah Intech: Information Technology Journal of UMUS*, 1(02), 1–12. <https://doi.org/10.46772/intech.v1i02.75>
- Sudrajat, B. (2018). Pemilihan Pegawai Berprestasi Dengan Menggunakan Metode Profile Matching. *Journal of Information System, Applied, Management, Accounting and Research*, 2(4), 20–28.
- Syaidathurrahma, & Lestari, V. (2020). Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Karyawan Terbaik Menggunakan Metode Profile Matching (Studi Kasus : PT . Karya Hevea). *Jurnal Sistem Informasi Dan Teknologi Jaringan (SISFOTEKJAR)*, 2, 12–16.
- Widestyanto, C. R., & Samsinar, S. (2022). Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Karyawan Terbaik Pada PT. Menara Depok Asri Menggunakan Metode Profile Matching. *Prosiding Seminar Nasional ..., September*, 1893–1903.
- Widodo, P. P., & Herlawati. (2013). *Menggunakan UML – UML Secara Luas Digunakan Untuk Memodelkan Analisis & Desain Sistem Berorientasi Objek*. Informatika Bandung.
- William, Sharipuddin, & Gunardi. (2022). Perancangan Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Karyawan Terbaik Pada PT. Dipo Internasional Pahala Otomotif. *Jurnal Informatika Dan Rekayasa Komputer (JAKAKOM)*, 1(April), 109–117.