

Pengembangan Teknologi ERP Untuk Modul *Human Resource Management* Studi Kasus PT Raja Digital Media

Susanti, Slamet Riyadi

Fakultas Ilmu Komputer, Program Studi Sistem Informasi, Universitas Darwan Ali, Kota Sampit, Indonesia

E-mail: ¹susantimahmud95@gmail.com, ²Slamet.riau2@gmail.com

Submitted: 03/11/2020; Accepted: 11/11/2020; Published: 27/11/2020

Abstrak—Human Resources Management merupakan salah satu instrumen yang penting bagi perusahaan dalam pencapaian tujuannya. Penggunaan sistem informasi yang terintegrasi merupakan salah satu unsur penting untuk mengelola bisnis proses dalam manajemen perusahaan. ERP merupakan sistem informasi terintegrasi yang dimaksud dalam upaya peningkatan kualitas perusahaan. Khususnya untuk perusahaan Berita online, pengelolaan proses bisnis secara konvensional dapat berpengaruh pada kualitas performa dari perusahaan itu sendiri. Berfokus pada HRM perusahaan Berita Online, penelitian membahas mengenai implementasi bisnis proses human resource management menggunakan software ERP yaitu Odoo. Penelitian dilakukan dengan menganalisa bisnis proses yang ada kemudian merancang sistem usulan yang terintegrasi lalu diimplementasikan ke dalam Odoo. Pemodelan system dirancang untuk mengoptimalkan pengelolaan data yang masih diproses secara konvensional. Optimalisasi dalam setiap proses bisnis meningkatkan kualitas keamanan dengan adanya pengaturan hak akses user dan keakuratan data yang didapat dengan transaksi data yang real time, serta efisiensi waktu yaitu memperkecil durasi waktu yang diperlukan untuk pencatatan dan penyimpanan dokumen dibanding secara manual.

Kata Kunci: HRM, Berita Online.

Abtract—Human Resources Management is an important instrument for a company in achieving its goals. The use of an integrated information system is an important element for managing business processes in company management. ERP is an integrated information system that is meant in an effort to improve company quality. Especially for online news companies, conventional business process management can affect the quality of performance of the company itself. Focusing on the HRM of the company Berita Online, the study discusses the implementation of human resource management business processes using ERP software, namely Odoo. The research was conducted by analyzing existing business processes and then designing an integrated proposal system and then implementing it into Odoo. The modeling system is designed to optimize data management which is still being processed conventionally. Optimization in every business process improves the quality of security by setting user access rights and the accuracy of data obtained by real-time data transactions, as well as time efficiency, namely reducing the time duration required for recording and storing documents compared to manually.

Keywords: HRM, Online News.

1. PENDAHULUAN

Teknologi dan Ilmu Pengetahuan yang selalu berkembang sangat pesat seiring dengan perkembangan zaman dan pola pikir manusia. bila berbicara tentang teknologi dan informasi keduanya saling berkaitan satu sama lain, dan komputer merupakan merupakan salah satu bentuk teknologi yang perkembangannya sangat maju dari zaman ke zaman sehingga menjadi suatu media elektronik yang memegang peranan sangat penting pada perkembangan teknologi saat ini. PT. Raja Digital Media (Mata Kalteng) adalah Kantor Berita yang didirikan pada Juni 2018 oleh Rafi dan Dody Rafliansyah Sebagai Direktur pertama pada waktu itu adalah Rafi dan Dody Rafliansyah sebagai Redaktur (wartawan , usia 35 tahun pada waktu itu) . Pertama berdirinya perusahaan karyawan hanya 1 orang dan setelah 2 bulan wartawan bertambah menjadi 5 orang. Dan Pada tahun 2020 berjumlah menjadi 24 wartawan. Kemudian Kantor PT. Raja Digital Media (Mata Kalteng) berlokasi di jl. D.i. panjaitan no.33, sampit, kotawaringin timur, kalimantan tengah.

Enterprises Resource Planning (ERP)[1] bertindak sebagai tulang punggung lintas fungsi perusahaan yang mengintegrasikan dan mengotomatisasi banyak proses internal dan sistem informasi dalam fungsi produksi, logistik, distribusi, akuntansi, keuangan dan sumberdaya manusia perusahaan (O'Brien, 2005). Konsep ERP dikembangkan dengan latar belakang pemikiran perlunya dilakukan aktivitas pengintegrasian proses secara lintas fungsi di dalam perusahaan, agar dapat lebih responsif terhadap berbagai kebutuhan pelanggan atau customer. Human resource Management merupakan prosedur sistematis untuk mengumpulkan, menyimpan, mempertahankan, menarik dan memvalidasi data yang dibutuhkan oleh suatu organisasi tentang sumber daya manusia, aktivitas sumber daya manusia, dan karakteristik unit organisasinya. Dengan adanya HRM, sebuah organisasi dapat dengan mudah memantau perkembangan karyawannya yang mana karyawannya sendiri merupakan asset yang sangat berharga dalam perkembangannya sebuah company. Human resource Management di dalam PT. Raja Digital Media mempunyai sistem yang kurang efisien dikarenakan masih menggunakan sistem manual untuk memasukan data dan itu memakan waktu yang sangat lama. Oleh karena itu dalam menerapkan sistem informasi di PT. Raja Digital

Media digunakan sistem berbasis web untuk mempermudah pekerjaan dalam PT. Raja Digital Media. Dengan membuat sistem informasi di PT. Raja Digital Media pekerjaan yang dilakukan nanti akan lebih efisien dan efektif untuk semua karyawan yang berada di PT. Raja Digital Media[2].

2. METODOLOGI PENELITIAN

2.1 Tahapan Penelitian

Dalam penelitian serta penyusunan penulisan, penulis menggunakan metode-metode sebagai berikut :

1. Survei / Wawancara
Pada tahap ini penulis melakukan survei awal guna mengetahui kinerja inventory selama ini beserta masalah-masalah yang timbul.
2. Studi Literatur
Pada tahap ini dilakukan pengumpulan bahan-bahan yang lebih bersifat teori sebagai tambahan informasi.
3. Analisa Sistem
Pada tahap ini dilakukan analisis terhadap kebutuhan sistem dan kemampuan / fasilitas yang diperlukan pada proses pembuatan aplikasi.
4. Desain Sistem
Pada tahap ini dilakukan perancangan sistem untuk menyelesaikan masalah-masalah yang ada berdasarkan hasil analisis.

2.2 Enterprise Resource Planning (ERP)

Enterprise Resource Planning (ERP) adalah sebuah aplikasi manajemen bisnis yang memudahkan pengelolaan bisnis secara terintegrasi. Dewasa ini perusahaan memperhitungkan ERP sebagai bagian penting dari suatu organisasi. ERP mengintegrasikan berbagai sistem informasi di dalam perusahaan. ERP mampu menyediakan informasi secara real-time tentang proses bisnis inti perusahaan seperti produksi, order processing, dan inventory management [3].

2.3 Human Resource Management (HRM)

Sebagai seorang Engineer, tersedia berbagai macam pilihan untuk prospective career. Salah satunya adalah sebagai Human Resources Management (HRM). Pengertian dari Human Resources Management itu sendiri adalah suatu cara yang dibuat untuk mengatur sumber daya (tenaga kerja) yang ada di dalam perusahaan. Sistem tersebut diciptakan untuk memaksimalkan setiap individu secara efektif, sehingga tujuan bersama dapat tercapai [4].

2.4 Website

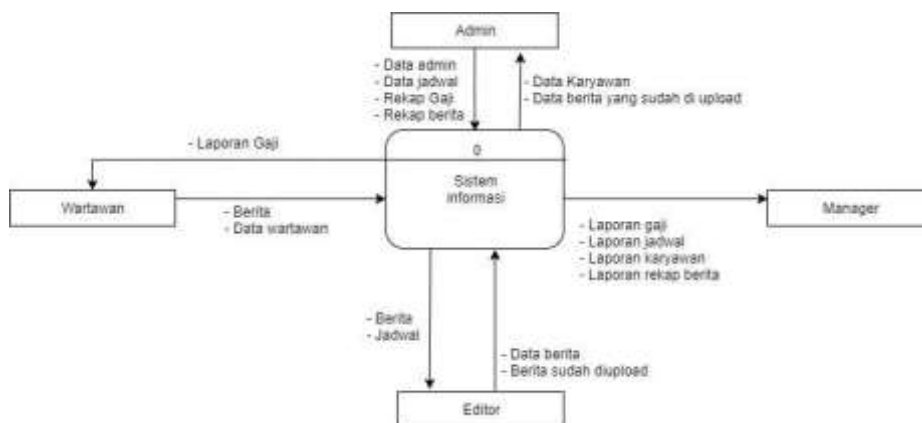
Website adalah keseluruhan halaman-halaman web yang terdapat dalam sebuah domain yang mengandung informasi. Sebuah website biasa dibangun atas banyak halaman web yang saling berhubungan. Hubungan antara satu halaman web dengan halaman web yang lainnya disebut hyperlink, sedangkan teks yang dijadikan media penghubung disebut hypertext[5].

2.5 MySQL

MySQL merupakan database engine atau server database yang mendukung bahasa database pencarian SQL. MySQL adalah sebuah perangkat lunak sistem manajemen basis data SQL atau DBMS yang multithread, multi-user. MySQL AB membuat MySQL tersedia sebagai perangkat lunak gratis dibawah lisensi GNU General Public License (GPL), tetapi mereka juga menjual dibawah lisensi komersial untuk kasus-kasus dimana penggunaannya tidak cocok dengan penggunaan GPL[6].

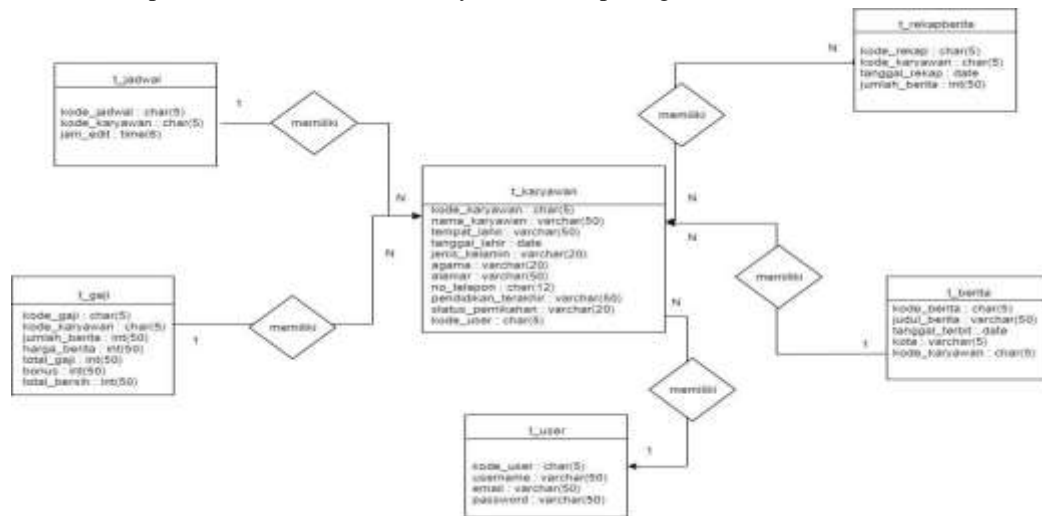
3. HASIL DAN PEMBAHASAN

Berikut merupakan rancangan Data Flow Diagram rancangan dari sistem yang diusulkan.



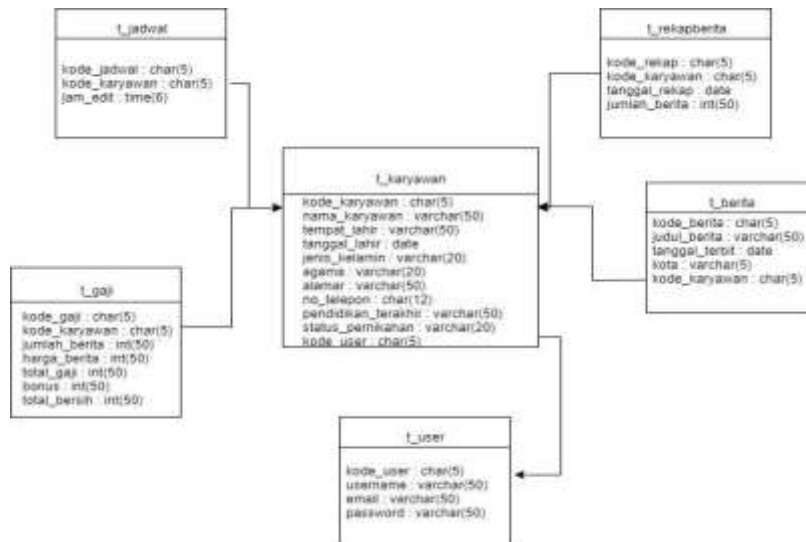
Gambar 1. Diagram Konteks

Pada gambar 2 merupakan desain dari ERP (Entity Relationship Diagram)



Gambar 2. Desain ERP

Berikut model data relasi (Relational Data Model)



Gambar 3. Model Data Relasi

3.1 Implementasi Program

Tahap implementasi merupakan tahap akhir dari proses membangun sebuah sistem. Pada tahap ini seluruh rancangan yang sudah dihasilkan, diterjemahkan dengan menggunakan bahasa pemrograman sehingga menghasilkan sebuah sistem yang diinginkan. Proses pertama saat program ini dijalankan akan tampil halaman utama di mana pada halaman ini akan muncul halaman utama seperti gambar di bawah ini:

a. Halaman Login

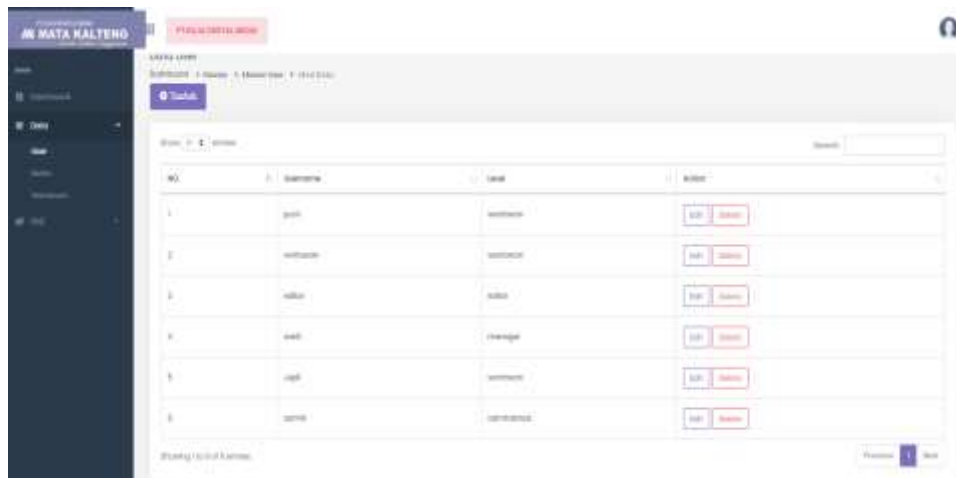
Halaman Login adalah halaman yang akan dikunjungi oleh Admin, Wartawan, Editor dan Manager ketika ingin melakukan login akun pada website atau ketika Karyawan ingin melakukan aktivitas maka karyawan harus melakukan login terlebih dahulu.



Gambar 4. Halaman Login

b. Halaman Data User

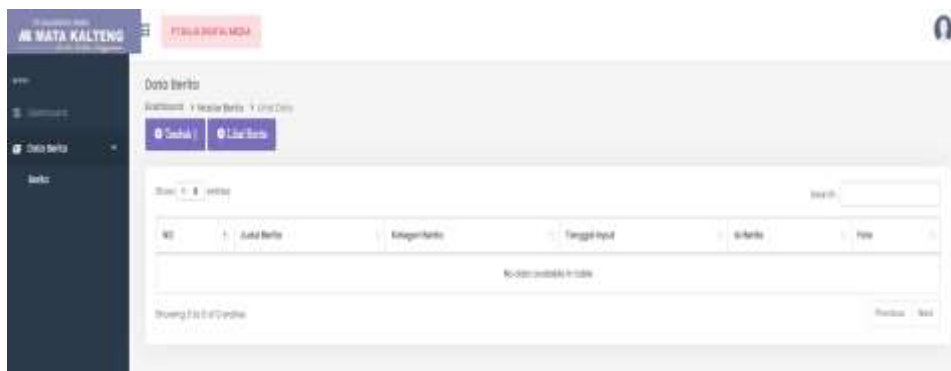
Adapun Halaman yang ada diatas adalah halaman data user disini admin bisa mengakses dari tambah user dan edit user.



Gambar 5. Halaman Data User

c. Halaman Data Wartawan

Adapun Halaman yang ada diatas adalah halaman Editor disini Editor bisa mengakses dari lihat berita,Arsip Berita,Edit Berita dan Hapus Berita



Gambar 6. Halaman Data Wartawan

d. Halaman Data Gaji

Halaman ini menampilkan penggajian Karyawan dengan beberapa berita yang dikumpulkan per-bulan.



Gambar 7. Halaman Data Gaji

4. KESIMPULAN

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan sebelumnya, kesimpulan yang dapat ditarik oleh peneliti dari penelitian ini yaitu sistem yang dirancang membantu dalam memudahkan pencarian informasi

penggajian pegawai dengan pencarian informasi yang lebih cepat. Dengan diterapkannya sistem ini diharapkan segala kendala tentang keterlambatan dan ketidak-akuratan laporan-laporan yang berhubungan dengan masalah penggajian pegawai dapat diatasi. Aplikasi sistem informasi penggajian yang dirancang penulis perlu diperhatikan baik software maupun hardware yang dibutuhkan agar berjalan dengan baik. Adanya sistem informasi penggajian pada PT.Raja Digital Media diharapkan dapat menyajikan informasi secara cepat dan akurat, selain itu juga dapat menghemat waktu baik pencarian, pencatatan, dan memasukkan data.

Adapun saran yang dapat diberikan dengan adanya sistem informasi penggajian pegawai ini, maka perlu pengetahuan dan pelatihan bagi pegawai untuk menjalankannya.

REFERENCES

- [1] S. A. R. P. H. Parsaorantua, Y. Pasoreh, "IMPLEMENTASI TEKNOLOGI INFORMASI DAN KOMUNIKASI (STUDI TENTANG WEB E-GOVERNMENT DI KOMINFO KOTA MANADO)," *no. 3, p. 14*, 2017.
- [2] R. Afyenni, "PERANCANGAN DATA FLOW DIAGRAM UNTUK SISTEM INFORMASI SEKOLAH (STUDI KASUS PADA SMA PEMBANGUNAN LABORATORIUM UNP)," 2014.
- [3] M. (SRI, "PENERAPAN ENTERPRISE RESOURCE PLANNING (ERP) MENGGUNAKAN APLIKASI ODOO PADA SISTEM PEMBELIAN, INVENTORY DAN PENJUALAN BARANG DI BENGKEL NS MOTOR," 2016.
- [4] A. Karasek, "Information Technologies in Human Resources Management - Selected Examples," 2015.
- [5] K. R. & B. H. Hayadi, "Sistem Informasi Berbasis Expert System," *Deepublish*, 2018.
- [6] Y. Utama, "Sistem Informasi Berbasis Web Jurusan Sistem Informasi Fakultas Ilmu Komputer Universitas Sriwijaya," *J. Sist. Inf.*, vol. 3, no. 2, pp. 359–370, 2011.